

СОГЛАСОВАНО:

Общее собрание работников
МДОАУ № 17
протокол № 4 от «31» мая 2023г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МДОАУ № 17
от «31» мая 2023г. № 73-ОД
Заведующий МДОАУ № 17
Л.Н.Вотякова



ДЕЛО № 01.01-14

(ПУ – 46 – 23)

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности
муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения «Детский сад № 17»**

Дата введения в действие: 31.05.2023 г.
Срок действия: не ограничен
Количество страниц: 3

г. Оренбург

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МДОАУ «Детский сад № 17» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций включает комплекс мер по защите работников.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено не материальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе

работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения Общего собрания работников Учреждения.